



FICHA TECNICA / POA 2021



PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL 2021

FECHA ELABORACIÓN: 18 ENERO 2021

DEPENDENCIA: IMMTUXPAN	
UNIDAD RESPONSABLE: IMMTUXPAN	
OBJETIVO GENERAL UR: Elaborar, promover y ejecutar políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad sustantiva y la no discriminación hacia las mujeres, basados en los derechos humanos, para transversalizar la perspectiva de género e incidir en las políticas públicas que atienden la violencia contra las mujeres, fomentando el liderazgo de las mujeres en diversos sectores; políticos, sociales, económicos y culturales a fin de lograr la igualdad y la participación activa de los hombres en estos procesos.	
EJE ESTRATEGICO PMD: MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL	SubEstrategía : Inclusión Sustantiva y DDHH; Desarrollo Humano y Sustentabilidad; Paz y Seguridad Ciudadana; Transparencia y rendición de cuentas;

PROGRAMA PRESUPUESTAL

PROCESO:	OPERAR PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE GARANTICEN LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y LA NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES PARA INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GENERO E INCIDIR EN LAS POLITICAS QUE ATIENDAN LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
ALCANCE:	Incidir con políticas publicas con perspectiva de equidad de genero (PEG) en el mayor número de habitantes del Municipio

METAS DEL SERVICIO

NUMERO	DESCRIPCIÓN DE METAS DEL SERVICIO	PRESUPUESTO ESTIMADO A INVERTIR POR META
1	Juventud y niñez por los DDHH y la Igualdad	\$ 7,000.00
2	Programa de cultura institucional alineada a la norma 025 constitucional	\$ 6,000.00
3	Calles y espacios públicos sin acoso ni violencia	\$ 5,000.00
4	Gobierno Municipal trabajando por la Igualdad	\$ -
5	Gobierno y Sociedad sensibilizada y capacitada en DDHH e Igualdad	\$ 20,000.00
6	IMMTUXPAN, JAL. Eficiente y Eficaz	\$ -
7	Hombres por la Igualdad y Respeto a los DDHH	\$ 4,000.00
8	Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	\$ 5,000.00
9	Municipio por la Igualdad y contra la Violencia por razones de género	\$ 2,000.00
	PRESUPUESTO TOTAL POR UNIDAD RESPONSABLE	\$ 49,000.00

CALENDARIO DE ACTIVIDADES POR META

NUMERO META	DESCRIPCIÓN DEL CALENDARIO DE ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA TERMINO
1.1	Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)	01/03/2021	30/09/2021
1.2	Desarrollar actividades relativas a Prevención de Adicciones en la niñez	01/03/2021	30/09/2021
1.3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo, a través de herramientas de formación en temas que contribuyan a la prevención de la misma.	01/03/2021	30/09/2021
1.4	Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)	01/03/2021	30/09/2021
1.5	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar las condiciones personales y sociales de los y las jóvenes.	01/03/2021	30/09/2021
1.6	Gestionar, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas	01/03/2021	30/09/2021
1.7	Generar redes de adolescentes de monitoreo y denuncia de la violencia de los derechos de las mujeres.	01/03/2021	30/09/2021
1.8	Capacitar a adolescentes de bachillerato por la recepción crítica y la Igualdad de Género. En temas relacionados con género, Sexismo, Igualdad de género, Derechos de las mujeres, Violencia hacia la mujeres, Educación para los medios, audiencias y recepción crítica y géneros periodísticos.	01/03/2021	30/09/2021

1.9	Capacitar a adolescentes de secundaria .Proyecto de Vida libres de embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual. Temas: Autoestima, Género, Igualdad, Derechos Humanos de las mujeres ,Educación de la Sexualidad, Derechos sexuales ,Prevención de embarazos, Prevención de ITS ,así como Prevención y detección de violencia.	01/03/2021	30/09/2021
1.1	Desarrollar el Programa de No Discriminación.	01/03/2021	30/09/2021
2.1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM a) DX Cualitativo b) DX Cuantitativo Temas: Clima Laboral, Acoso, Hostigamiento, Oportunidades de Crecimiento en Igualdad, Permisos de Maternidad y Paternidad	01/03/2021	31/07/2021
2.2	Programa de Cultura Institucional a) Elaboración b) Propuesta de Aprobación a Cabildo c) Implementación	01/03/2021	31/07/2021
2.3	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal	01/03/2021	31/07/2021
3.1	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos	01/02/2021	30/09/2021
3.2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero	01/02/2021	30/09/2021
3.3	Campaña "Mi escuela sin violencia"	01/02/2021	30/09/2021
3.4	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos	01/02/2021	30/09/2021
3.5	Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.	01/02/2021	30/09/2021

4.1	Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.	01/02/2021	30/09/2021
4.2	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH	01/02/2021	30/09/2021
4.3	Crear Sistema Municipal para la igualdad	01/02/2021	30/09/2021
4.4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	01/02/2021	30/09/2021
4.5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad.	01/02/2021	30/09/2021
4.6	Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	01/02/2021	30/09/2021
4.7	Emprender el programa de No discriminación	01/02/2021	30/09/2021
4.8	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la prevención de temas como <ul style="list-style-type: none"> • cáncer de mama y cervicouterino. • Papanicolaou y prevención de VPH • Prevención de ITS • Prevención de riesgos de enfermedades y contagios • Anticoncepción e higiene 	01/02/2021	30/09/2021
5.1	Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.	01/03/2021	30/09/2021
5.2	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana	01/03/2021	30/09/2021

5.3	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de empresarias de Alto Impacto."	01/03/2021	30/09/2021
6.1	Participar en Programas como el de "Fuerza Mujeres y Emprendedoras de empresarias de Alto Impacto."	01/03/2021	30/09/2021
6.2	Administración de Recursos Financieros con base en la MIR	01/03/2021	30/09/2021
6.3	Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad	01/03/2021	30/09/2021
6.4	facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten	01/03/2021	30/09/2021
6.5	Brindar atención oportuna y canalización adecuada	01/03/2021	30/09/2021
6.6	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.	01/03/2021	30/09/2021
6.7	Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas	01/03/2021	30/09/2021
7.1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad	01/03/2021	30/09/2021
7.2	Trabajar el tema de salud de los hombres en los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> • Prevención de cáncer de próstata • Prevención de contagios de ITS • Prevención de riesgos de enfermedades crónico degenerativas 	01/03/2021	30/09/2021
7.3	Crear campañas por la paternidad responsable en casos de: <ul style="list-style-type: none"> • Embarazos • Pensión alimenticia • Prevención de alienación parental 	01/03/2021	30/09/2021

7.4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes	01/03/2021	30/09/2021
7.5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos	01/03/2021	30/09/2021
7.6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	01/03/2021	30/09/2021
8.1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	01/03/2021	30/09/2021
8.2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	01/03/2021	30/09/2021
8.3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	01/03/2021	30/09/2021
8.4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	01/03/2021	30/09/2021
9.1	Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025	01/03/2021	30/09/2021
9.2	Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético	01/03/2021	30/09/2021
9.3	Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan	01/03/2021	30/09/2021
9.4	Georefenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género	01/03/2021	30/09/2021
9.5	Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva.	01/03/2021	30/09/2021

9.6	Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.	01/03/2021	30/09/2021
9.7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.	01/03/2021	30/09/2021

RESULTADOS ESPERADOS

META	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	% ESTIMADO
1	trabajar grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud, propiciar liderazgos femeninos adolescentes que logren visibilizar los estereotipos de género.	60
2	Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM	40
3	Obtener espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas	50
4	Lograr la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	30
5	Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía	70
6	Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	100
7	Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	50
8	En Municipio	60
9	Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.	70

OBSERVACIONES:


LIC. HILDA MORALES MAGAÑA
RESPONSABLE DEL IMMTUXPAN